



# בכפר מנחם

גיליון מס. 186

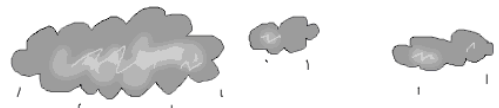
ניסן תשע"א אפריל 2011

חז חירות שמח לכל בית ישראל!  
פסח. עם שומר המשק אלפי שנים את יום צאתנו מבית עבדים!  
דרך כל מחילות השעבוד והאונס והאינקוויזיציה והשמד והפרצות, נושאת  
האומה בליבה את העצמוצית לחופש ומביאה אותם לידי ביטוי צמחי, אשר  
לא יפסח על כל נפש בישראל, על כל נפש צנויה ומרודה!  
מאבות אל בניט, דרך כל הדורות, נמסר דבר יציאת מצרים כליכרון אישי,  
אשר איננו מחוויר ואיננו דהה.  
"ככל דור ודור חייב אדם לראות את עצמו כאילו הוא יצא מצרים".  
אין לך שיהי הכרה היסטורית מרוחם מלה, ואין לך התמלצות של יחיד  
וכלל - ברחבי כדור העולם ובצמקי הדורות - גדולה אשר בצו פדיוני  
צתיק לה. אינני יודע יצירה ספרותית יותר מחנכת לתיצוב העבדות ולאהבת  
החירות כסיפור השעבוד ויציאת מצרים. ואינני יודע שום שכרון צתיק, שכולו  
מופנה לקראת הצתיק, שכולו סמל להווה שלנו ושל צמנו כ"לכר יציאת  
מצרים".

ברל כצלנסון, "מקורות לא אכלה"

## משלחן הצורכת

הגיליון הבא של "בכפר מנחם" יופיע לקראת יום העצמאות ה-63 של  
מדינת ישראל.  
אני מזמינה תושביי להתייחס למשמעויות יום העצמאות עבורי.  
באופן ספציפי, לקראת יום העצמאות הקרוב, אני מציעה להתייחס ליחסי  
ישראל מדינות ערב והפלשתינאים, על רקע המאורעות שהתרחשו בחודשים  
האחרונים באזור.  
הצלו מחשבותיכם לקראת החג ושתפו בהם תושביי נוספים.  
להתראות יהודית אפרתי



בחודש מרץ ירדו 82.4 מ"מ גשם

# המועמדים לראשות המועצה

נפגשתי לשיחה עם המועמדים ואני מביאה את דבריהם  
יהודית

## אילן סלמונה –

**מכיר היטב את המועצה על מחלקותיה, יישוביה והקשרי פעולתה.  
יודע איך להגדיל הכנסותיה של המועצה בכדי להעניק שרותים טובים  
לשימור ושיפור איכות החיים של כל תושבי המועצה.**



אילן הציג את תפישתו על תפקידי המועצה ותפקודה והציג את כישוריו למלא את תפקיד ראש המועצה,  
לאור היעדים העומדים בפתחה.

אני מביאה את דבריו:

רוב חיי בן וחבר קבוץ גת. היום תושב ורדון. שניים מילדי ונכדיי תושבי המועצה.  
אגרונום ובעל השכלה כלכלית, מנהל החברה הכלכלית של המועצה 14 שנים.

**תפקידי המועצה:**

המועצה משרתת את התושבים ב-3 תחומים עיקריים: **חינוך**

**תשתיות**

**איכות סביבה**

אתייחס בקיצור המתחייב לשלושת התחומים:

**חינוך:** החינוך הוא הנושא המרכזי. ילדיי ונכדיי התחנכו ומתחנכים במערכת החינוך הטובה של  
המועצה. כדי להבטיח את מצויינות החינוך שלנו, עלינו לטפח את צוותי המחנכים שלנו בכלים  
יצירתיים. אני אציע להקצות תקציב לטיפוח עובדי החינוך שלנו, בתוכנית השתלמות להעשרה מקצועית,  
שתיבנה יחד עם אנשי החינוך במועצה ואנשי מקצוע נוספים. מטרת התוכנית תהיה לתת לאנשי החינוך  
כלים לשיפור מתמיד של עבודתם, כיחידים וכצוותים. חשוב לדעתי שצוותי החינוך יהיה מרוצים  
ומסופקים, יפעלו בצוות וימשיכו לראות בעבודתם שליחות ויעוד. שיחושו וידעו שהם עושים את  
**המעשה החשוב ביותר בעשיית המועצה.**

**תשתיות:** אחד מתפקידיה העיקריים של המועצה הינו לספק תשתיות מוניציפליות.

ברוב ישובי המועצה ובעיקר בישובים הקיבוציים יש צורך לבנות תשתיות חדשות, בעלות של  
כ- 25 מליון ש"ח לישוב. על המועצה להערך, יחד עם הישובים, למציאת המקורות התקציביים, על מנת  
לבצע משימה זו בעשור הקרוב.

**איכות הסביבה:** בתחום זה על המועצה להערך להעמיק את הטיפול בהפרדת סוגי פסולת. עלינו  
להתחבר למגמה הרווחת לצמצום שיעורי ההטמנה של האשפה. כמו כן עלינו להערך לניקוי השטחים  
הפתוחים (ולמניעת השלכה של פסולת פירטית) בכל שטחי המועצה, כולל השטחים בין הישובים.  
קיימת מחלוקת מובנית בין פיתוח כלכלי ואיכות סביבה. אני אוביל דיון ציבורי מוסדר ופתוח בשאלת  
האיזון בין השניים, כדי שהתושבים יכריעו בין עוצמת ואופי הפיתוח הכלכלי ושמירה על איכות  
הסביבה.

**התפישה הניהולית** שלי נסמכת על הכרה בעבודת צוות כמרכיב חשוב והכרחי בכל פעילות. העובדים  
בכל מחלקה ממחלקות המועצה יהיו מעורבים בקביעת הדרך להשגת המטרות, כפי שתוגדרנה ע"י  
מליאת המועצה. הקשר עם הישובים והתושבים יהיה אבן יסוד בפעילות כל גופי המועצה.

אפעל ליצירת אמנת שירות לתושב, כולל קביעת מדדי ביצוע, שיחייבו את המועצה.

**התפתחות המועצה:** המועצה שלנו היא מועצה מתפתחת והיא תמשיך לגדול עד לכ-15.000 תושבים תוך  
10-15 שנה, כלומר תכפיל את עצמה. דבר זה דורש משאבים ניכרים.

גידול המועצה יהפוך את ישובי המועצה לגדולים (1200-1600 נפש לישוב) ולכן אפשר יהיה לספק  
שירותים יותר מגוונים ויותר טובים. גם הניידות בין חלקי המועצה תגדל. קרוב לוודאי, שנצטרך להקים  
שירותים נוספים בחלקים שונים של המועצה.

הגידול הצפוי של המועצה יחייב את המועצה להערך בזמן ולהגדיר נכון את צרכי בתי הספר ושרותים  
נוספים עם המשתמע בהסדרי מקרקעין ובנוי.

גידול המועצה ושיפור השירותים יצריך גם משאבים נוספים. היום משפחה מקבלת מהמועצה שירותים בהיקף של כ-10.000 ש"ח לשנה בממוצע (כ-5.000 ש"ח מגיעים מן הארנונה וכ-5.000 ש"ח ממקורות אחרים). גידול המועצה בכ-2000 משפחות יצריך 10 מליון ש"ח, רק כדי לשמר את השירותים הקיימים. היעד שלי, כמובן, הוא לשפרם.

אנו בשלבים מתקדמים של קידום **הקמת פארקי תעסוקה, אשר יניבו למועצה הכנסות נוספות בהיקף משמעותי ביותר**. דבר זה יקרה בתהליך רציף ומתמשך, וייעשה במקביל לגידול המועצה. הפארק העיקרי הוא בצפון המועצה על שטח 600 דונם ותוכנית הקמתו אושרה. בנוסף אני מטפל בעוד מספר פעילויות אשר הבשלתן תאפשר הגדלה נוספת בהיקף השירותים לתושבינו. **לסיכום:** העבודה בחברה הכלכלית אפשרה לי להכיר את פעילות המועצה בכל התחומים והמישורים – כולל עבודת מחלקות המועצה והשירותים הניתנים ליושבים השונים. יתרה מזו, אני מכיר היטב גם את המעטפת השלטונית והחוקית אשר צריך להעזר ולהפעיל על מנת להגדיל השתתפותם בשרותי המועצה לתושביה. אני יודע מה ניתן להשיג בהסדרי הרגולציה במדינה, ויכול למקסם את ההישגים בטווחי זמן מציאותיים. המועצה האזורית יואב היא מהמועצות המובילות. מליאת המועצה מתפקדת היטב, בשקיפות ובהגינות. אני אפעל לחיזוק מגמה זו, תוך חתירה מתמדת לשיפור בכל הפרמטרים המקדמים מועצה מ טובה למצוינת.

**אני מתאים לתפקיד ראש המועצה.**

**יש לי ידע רב על המועצה ועל התנהלותה מול כל הגופים השלטוניים הרלוונטיים.**

**יש לי ידע רב על כל יישובי המועצה אפיוניהם וייחודם.** הידע הזה נצבר במשך 14 שנות עבודתי כמנהל החכ"ל ואני בטוח, שכראש מועצה אוכל לקדם את יישובי המועצה ותושביה במתן שירותים טובים יותר ושיפור איכות החיים של כל תושבי המועצה.

## **דודו קוכמן – בעל ניסיון רלוונטי ומוכח, בעל חזון של פיתוח כלכלי וניסיון בגיוס משאבים למועצה**



בשיחה עימו תיאר את הניסיון שעושה אותו מתאים לתפקיד ראש מועצה ואת חזונו לגבי תפקוד המועצה ופיתוחה. אני מביאה את דבריו:

דודו קוכמן הוא יליד פולין, שהגיע לכפר הריף ב-1958 (בגיל שנה) ומאז הוא בכפר הריף. התחנכתי בביה"ס חקלאי עיינות שכלל גם פנימייה. את השרות הצבאי עשיתי בנח"ל ובמודיעין והייתי שותף להקמת מושב באר צופר בערבה.

עם שחרורי מצה"ל התחלתי לעסוק בחינוך כמדריך נוער ובמקביל למדתי בסמינר למדריכים ואח"כ באוני' בן גוריון לימודי תואר ראשון לחינוך והיסטוריה.

במהלך השנים התמחיתי בתחום החינוך החברתי והמשכתי כמפקח מחוזי וארצי במנהל חברה ונוער במשרד החינוך. **עסקתי בתחום החינוך החברתי והערכי** עד גיל 36 שנים.

בגיל 36 **החלטתי לעסוק בהתיישבות** ואני עוסק בתחום, עד היום, מזה 18 שנים, **כמומחה לכל מה שקשור למרחב הכפרי**.

אני משמש בעשר השנים האחרונות כמזכ"ל יישובי האיחוד החקלאי שלו כ-80 יישובים בכל רחבי הארץ. אני משמש גם כיו"ר תנועת הנוער של האיחוד החקלאי.

בעיסוקי בהתיישבות אני עוסק בתכנון ופיתוח ההתיישבות, בהרחבות היישובים ובפיתוח תיירותי וכלכלי שלהם. ההרחבה בכפר הריף, הייתה אחת ההרחבות הראשונות, שהובלתי את פיתוחן.

אני עובד עם כל בעלי התפקידים במשרדי הממשלה, מה שמעניק לי **מימד רחב, ידע וניסיון**, שאין דומה לו, בכל מה שקשור **בהשתנות המרחב הכפרי וצרכיו**.

בשל המומחיות שלי, מצאתי עצמי כתובת לגורמים שונים, כולל עורכי דין, ראשי מועצות ובעלי תפקידים, שמבקשים ממני ייעוץ, הדרכה והנחיה.

על רקע זה החלטתי לפני 6 שנים לשוב אל ספסל הלמודים והשלמתי השכלה והתמחות משפטית והוסמכתי להיות עורך דין.

כשסיימתי ללמוד, החלטתי לחזור לאזור ולתרום מניסיוני הרב. **הרקע החינוכי והניסיון ההתיישבותי שלי הכשירו אותי היטב לעמוד בראש מועצת יואב**. אין ספק שהידע שצברתי והניסיון הרב שלי הפכו

אותי לבעל היכולת הטובה ביותר להצליח בתפקיד זה. אני רואה בתפקיד אתגר מעניין וחשוב. אני חושב שאוכל לתרום רבות לפיתוח המרחב הנפלא שבו אנו חיים. אני קשור לאזור ואני רוצה לעשות למען האזור. ילדי התחנכו באזור ואני מקווה שגם נכדי יזכו להתחנך כאן.

אפעל לחיזוק תחושת השייכות של תושבי האזור לקהילת יואב, תוך עידוד מעורבות חברתית, לכידות ופיתוח מנהיגות.

חשוב לי מאוד לעודד מעורבות של תושבים בקהילה בתחומי החינוך, החברה ואיכות הסביבה ואני מקווה שנצליח לפתח ולעודד איכפתיות של תושבים ושותפות בעשייה. **המועצה האזורית** הפכה להיות גורם מרכזי במרחב הכפרי, בו נמצאים יישוביה. מועצה מתפקדת משפיעה על איכות החינוך והשירותים, הניתנים לתושבים באזור ולכן חשוב לי שהמועצה תעבוד בשקיפות מירבית בחשיבה שירותית.

אני בא לתקופה של לפחות שתי קדנציות, משום שלדעתי ראש מועצה זקוק לפחות ל-10 שנים כדי להשפיע. אני מקווה שהציבור ייתן בי את אמונו, כדי שאוכל לתרגם תוכנית זו למעשים בשטח. האזור שלנו הוא אזור נפלא, שהצמיחה הדמוגרפית בו גדולה ביותר. משמעות הדבר, כי יש צורך במשאבים רבים, על מנת ששרותי המועצה בתחומי החינוך, הרווחה והחברה יהיו משמעותיים. אזור יואב קלט בשנים האחרונות מעל 2000 תושבים, המזרימים דם חדש ורצון למעורבות בכל תחומי החיים. מקומם ניכר בגנים, בבתי הספר ובמוסדות המועצה. מרגישים התחדשות. חשוב לא להחמיץ את ההזדמנות – לפעול למען שיתוף פעולה איתם ולהפכם לחלק מהקהילה. יש לדבר בשפה של אנחנו ולפעול יחד ולא ליצר מחנות של הם ואנחנו. המועצה עסקה רבות בקליטה, אבל שכחה לעסוק בפיתוח תשתיות כלכליות, שיאפשרו את הפיתוח המושכל של השירותים הקהילתיים והחברתיים. לא פותחו אזורי מסחר ועסקים.

בעצם, מאז הקמת אזור התעסוקה אינטל, אזור התעשייה המשותף ליואב, קריית גת ושפיר, לא פותחו תשתיות כלכליות משמעותיות, שמביאים ארנונה, משאב כספי חשוב לכלכלת המועצה. ראוי לומר, שההכנסות הארנונה מאינטל מהוות כ-10% מתקציב המועצה. בתפקידי (בעבר), כסגן ראש המועצה הייתי שותף פעיל ביוזמה להבאת אינטל לאזור. פירושו של דבר, שפיתוח כלכלי היה משפר את יכולת המועצה להעניק שירותים ולהעמיק בתחומי החינוך, הרווחה והגיל השלישי. מועצה עשירה, יכולה גם לעודד את צעיריה במלגות משמעותיות לסטודנטים, שתסייענה להם במימון לימודיהם ותחברנה אותם לאזור. אני מציע פיתוח כלכלי, שאינו מזהם ואינו פוגע בסביבה הנפלאה שלנו! לסיכום:

**הניסיון שאני מביא מתחומי החינוך וההתיישבות, הופכים אותי למועמד טבעי לתפקיד ראש מועצה.** אני מקווה, שתושבי כפר מנחם שילכו לקלפי יבחרו את המועמד לא בגלל מינו ומקום מגוריו, אלא בשל כישוריו וכישוריו.

בשל עיסוקי הרבים בהתיישבות ניתן למצוא חומר רב בהקשה של שמי בגוגל. כמו כן, יש בלוג עם מאמרים רבים העוסקים בהתיישבות ואשר פורסמו בעיתונות הכתובה והאלקטרונית

**בלוג:** <http://dudukochman.blogspot.com>

**פייסבוק:** <http://www.facebook.com/dudu4yoav>

**אתר:** <http://dudukochman.com/Home.aspx>

## דר' מטי צרפתי- הרכבי – מנהיגות עם חזון, עם הפנים לתושב



נפגשתי לשיחה עם מטי צרפתי- הרכבי.

מטי תיארה את דרכה האישית, את מעורבותה בקהילת יואב, את חזונה לגבי ניהול המועצה ואת תפישותיה לגבי הפיתוח הכלכלי, החינוך ואיכות הסביבה במועצה. אני מביאה את דבריה:

אני בת 48 שנים. בת למשפחת מהגרים (פועלים) ממוצא ספרדי. נשואה באושר לערן ואמא ל-3. אני גרה במושב סגולה מזה 21 שנים. יש לנו 40 דונם כרם יין, מתוך כבוד וחשיבות עבודת האדמה.

לפני 20 שנה סיימתי דוקטורט בגנטיקה של צמחים באוניברסיטה העברית. מזה כ- 25 שנים אני עוסקת במחקר וניהול פרויקטים, העוסקים בהשבתה של זרעי ירקות, בחברות זרעים. מזה 3 שנים, אני משמשת כמנהלת מוצר עגבניה בחברת הזרע ג'ניטקס. זהו מוצר הדגל של החברה. החברה מוכרת את מוצריה ב- 50 מדינות וכחודשיים בשנה אני בתפקידי שיווק בחו"ל. (ברור, שאם אבחר אתפטר מעבודתי המקצועית) למרות עומס עבודתי המקצועית, אני מעורבת כל השנים, על בסיס יומיומי, בהתנדבות מגוונת ורבה בקהילה: ייסדתי את ועד ההורים בבית הספר "שדות יואב" ועמדתי בראשו במשך 7 שנים. 8 שנים אני חברת ועד ההורים ב"צפית". הייתי ממייסדות פורום הנשים במועצה, אני חברה בצוות צח"י בסגולה וחברה ב"מתמיד". ממניעים ציוניים וכתוצאה מהחלטה, שהשייכות שלי לעם היהודי חייבת להיות שייכות פעילה, אני מתנדבת 8 שנים בוועדת ההגוי של שותפות 2000 ומזה 3 שנים משמשת כיו"ר השותפות.

**מעורבות בקהילה עבורי, היא מחויבות מעצם הבחירה להיות בקהילה קטנה. התחום המוניציפלי** אינו תכונה מולדת, אלא תחום הניתן ללמידה ואני מוכנה ורוצה ללמוד אותו. התחום מלא בדוגמאות של ראשי ערים וראשי מועצות מצליחים, שלא באו מהתחום. **ראש מועצה** צריך בראש ובראשונה להיות עם כישורי ניהול ולדאוג, שעובדי הרשות המקצועיים יעשו עבודתם במקצועיות, בעילות ובתודעת שרות גבוהה. **מה שחשוב זו הנהגה, הובלת הדרך והשרות לתושב**, במיוחד במועצה קטנה כשלנו. הניהול המוניציפלי במדינה נעשה עפ"י תקנים והסדרים מובנים, הניתנים ללימוד בתקופה קצרה, ואני תקווה שבמועצה יש צוות מיומן, היודע את עבודתו. תפקיד המועצה הוא לשרת את התושב, כלפי פנים וכלפי משרדי הממשלה. תודעת השרות, הנגישות, הזמינות, השקיפות והשיתוף הם המפתח להצלחה בעיקר בקהילה קטנה. ביום יום ראש המועצה נדרש לטפל בהרבה פרטים ודקויות ולכן חשוב מאוד **שראש המועצה יהיה מחויב לקהילה, נוכח, נגיש וקשוב לצרכים**. ראש המועצה צריך לתת **דוגמה אישית** למסירות, חריצות ולהובילת הדרך.

אני מגיעה לתפקיד ראש המועצה עם אהבה רבה לקהילה. אני מוותרת על קריירה מאוד פורייה ומוצלחת, של 25 שנות עשייה וצמיחה, לטובת השקעה בקהילת יואב. **אני מגיעה מתוך רצון לתת**. עבורי זו לא תחנה בדרך. אני לא באה מהעולם הפוליטי של קשרים והתחייבויות ולכן, **כל מה שאעשה, יהיה אך ורק, מתוך מחויבות לטובת התושבים והישובים**. קבלת ההחלטות תעשה בשיתוף עם צוות עובדי המועצה, הנהגות הישובים והתושבים. אינני יודעת את כל התשובות, אך אני מתחייבת לשאול את השאלות, ללמוד ולמצוא את הפתרונות המתאימים. החכמה היא **להוביל - להנהיג דרך!** אני נשאלת על הנושא המגדרי. אני מאמינה באמת ובתמים, **שיש לבחור בי בזכות כישורי**, יחד עם זה, אני באמת ובתמים מאמינה, שיש יתרונות לניהול נשי - הוא יותר מכיל, פחות ריכוזי, יותר קשוב, יותר רגיש ויותר משתף. לדעתי, יש לעודד יותר נשים להתקדם לעמדות מפתח.


**תחומי פעילות עתידיים:** על מנת להבטיח איכות חיים והגשמת חלומות (ומותר לחלום), אנו חייבים **בפיתוח כלכלי** של המועצה ומאחר וקשה לצערי, להתפרנס מחקלאות, הפיתוח הכלכלי חייב להיות פיתוח עסקי, תיירותי, פיתוח יזמויות, מרכזי מסחר ותעשייה. הפיתוח הכלכלי חייב להיעשות באופן מושכל, על מנת שלא נפגע בסביבה הקסומה שנתברכנו בה.

פיתוח כלכלי יאפשר למועצה תקבולים, כך, שנוכל להשקיע בתחומים החשובים לקהילה - חינוך (פורמאלי ובלתי פורמאלי), צמיחה דמוגרפית - חוסן קהילתי והצמחת הנהגות אזרחיות, תרבות ופנאי משמעותיים לכל הגילאים. **האני מאמין** האישי והמשפחתי שלי הוא **ירוק**. במשק המשפחתי שלנו הקמנו מערכת לאנרגיה סולרית, אנחנו ממחזרים לקומפוסט כ- 35% מהפסולת הביתית שלנו וממחזרים כל מה שניתן למחזר. אני מתכוונת למנף את המיחזור במועצה ולדאוג שהפיתוח הכלכלי לא יפגע בסביבה. מועצה מחויבת לסביבה תוביל ותסייע לתושבים במאבקים סביבתיים. אני מאחלת הצלחה לעמותת תושבים למען איכות חיים ביואב ומקווה, שהעתירה תתקבל בבג"ץ ויועלה לדיון מיקום אחר של התחנה (לא באזור).

בתחומי **החינוך** - אני רואה מרחב חינוכי מגיל 0 ועד בכלל, שכולל את החינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי, שמתכנן מראש את צרכי הצמיחה הדמוגרפית - את הצרכים החינוכיים ועתודות הסגלים החינוכיים ודואג מבעוד מועד לעתודות ניהול חינוכיות. אני רואה חשיבות גם בטיפול במעברים בין המסגרות החינוכיות השונות במועצה. בחלומי אני רואה מועצה, שכל תושב במדינה יתקנא בה. מבחינתי, הדרך חשובה לא פחות מהתוצאה הסופית.


שוחחה והביאה לדפוס: יהודית אפרתי

## מבזק ידיעות ממערכת החינוך בגיל הרך

נסתיימה סדנה לאימון הורים וילדים. 

**יהודית שוהם**, מנהלת החינוך בגיל הרך, יזמה סדנת פיילוט לאימון הורים וילדים. מטרת הסדנה הייתה לסייע להורים להיות המאמנים של ילדיהם, לפתח מיומנויות רגשיות וחברתיות – כל זאת באמצעות עבודה עם בובות תיאטרון ויצירת בובות והפעלתן, כדי לקבל כלים, שיאפשרו להגיע לילדים בעת קושי. השתתפו כ- 10 משפחות, הורים וילדים בסדנה, שכללה 5 מפגשי הורים ו- 3 מפגשים מעשיים של הורים וילדים. התוכנית התחילה בבחינת הציפיות שלנו מהילדים ודרכי התמודדות במצבי משבר, בהתאם לאופי הילדים, תוך שימוש בדמיון, משחק תפקידים, הרפיה, אמנות, התעמלות וכו'. הסדנה הייתה חווייתית ואפשרה שפה משותפת עם הילדים והתמקדה בבובת חבר ואביזרים נוספים לשיפור הקשר עם הילדים.

דיווחה: **רוני גרניט**

ועוד במערכת הגיל הרך: 

חגגנו את **פורים** בשתי קבוצות: הגנים הבוגרים נפגשו לרונדו של פורים, בהנחיית רבקה ברק, בבית גל גרוסמן היה שמח, עליז וצבעוני. הגנים הצעירים פעלו במועדון המוסד (הישן) – שרו, רקדו וצפו בהמחזות הספר הביצה שהתחפשה בבצוע מירי אשכנזי. היה מאוד מאוד נחמד ומותאם לגיל. חלק מההורים וכל הילדים התחפשו. כל הגנים חילקו משלוחי מנות אחד לשני וגם לבית הדר, שאלו הגיעו הילדים מחופשים. הייתה אווירה פורימית ועליזה.

**חן חן לכל העושים במלאכה!**

בימים אלו אנו מסיימים את **רישום** הילדים לקראת השנה הבאה. הרישום היה מסודר וענייני ושיתוף הפעולה עם ההורים היה מבורך. בקבוצות בהן יהיה מקום, נפתח את ההרשמה לילדים מחוץ לשוב (יש ממתנינים).

כל ההורים קבלו למילוי **דפי משוב**, כתגובה על הנעשה בגן של ילדיהם. המשוב הוא הזדמנות להורים להשמיע את קולם ולנו כלי להכוונת המעשה החינוכי שלנו.

להורים שמילאו, תודה על שתוף הפעולה. נשמח לקבל דפי משוב מהורים, שטרם מילאו.

**האביב בעיצומו**. הילדים לומדים עליו ונהנים מפעילות בחוץ. **מתכוננים לפסח**. הילדים אופים מצות והגדולים בנו לבד את הטבון מטיט, תבן ובז. נערוך בגנים גם סדרים חגיגיים.

השבוע צפו ילדי הגנים הבוגרים בהצגה **יעל שומרת על עצמה**, צפייה שתלווה בשיחות עם הילדים.

בל"ג בעמר – 22.5.2011 יצא כל צוות המחנכות (בגיל הרך, בית הספר 1 והנוער) ליום גיבוש וחוויה בכרם מהר"ל ושתתף בתוכנית "מחברים" בין אנשים". מערכת החינוך תהייה סגורה ביום זה.

מסרה: **יהודית שוהם**

## הילדים והנוער ניצחו בהצלחה על אירוע פורים קהילתי

בפורים אחרי הצהריים נפגשה קהילת הישוב לפורימון עליו וססגוני, שהיו בו ביתנים ודוכנים. כל הביתנים תוצרת בית - בול פגיעה, באולינג, פינת דיג, קליעה למטרה, הליכה על קביים, קיר גורלות, מנהרת חושך, פינת איפור, רשת כדור עף, דוכני מזון ושתייה ושערות סוכר. הילדים הזוכים בביתנים קבלו פרסים מתוקים...

יזם את פורימון הצוות המוביל בחינוך הבלתי פורמלי, שהתחבר לרצון של הנוער לתרום לקהילה ולקבל היזון חוזר חיובי על מעשיו.

סמכויות הואצלו לצוות מדריכי החינוך הבלתי פורמלי, שלקחו על עצמם את הגיבוי להפעלת הביתנים והפיקוח על הפעילות. הנוער והילדים הפעילו עצמאית את דוכני התקרובת ואת הקופה. ההכנסות מן האירוע מיועדות לסבסוד פעילויות לילדים ונוער במהלך חופשת הפסח. הנערים מציינים, כי "היה כיף בפורים!" "מכרנו, רקדנו, ישבנו יחד, אכלנו ונהנינו מכך שהשגנו את מטרתנו, שהגיעו הרבה אנשים ושכל הישוב התרכז ביחד, הייתה לדעתנו אורה חגיגית וזו הייתה המטרה."

### פעילות חופש פסח בחינוך הבלתי פורמלי:

**שכבות צעירות א-ג:** 14.4.2011 יום נדידה של כתות א-ג, עד חורשת האקליפטוסים, שם יקימו מיני מחנה עם בישול שטח. לקראת יום זה יערכו בשבטים, יחברו המנונים, ידפיסו חולצות ודגלים ויצאו כשכל ילד משתייך לשבט. במהלך חול המועד לילדי גבע יתקיימו פעילויות הקשורות בחג הפסח- הכנת טאבון ואפיית פיתות עליו, משחק חפש את האפיקומן ברחבי הקיבוץ ועוד...

**שכבות בוגרות ד-ו:** 13-14.4.2011 כתות ד-ו יוצאים למחנה פסח ביער עזריקם, בארגון מחלקת החינוך של המועצה ובהובלה משותפת על גבע בוגר והשומר הצעיר. במהלך חול המועד פעילות גבע בוגר תהיה אף היא קשורה בחג ובמנהגיו, יצאו לטיולים בסביבות היישוב ויכינו אף הם טאבון לאפיית פיתות.

**בני הנוער ז-י"ב:** 14.4.2011 מועדון הנוער יצא לפעילות משותפת עם נערי רבדים- הם ילכו ברגל אחד לקראת השני, יפגשו באמצע הדרך ויבלו את הלילה יחד בקומזיץ ושיחות ע"י המדורה.

יצאו לבילוי במוזיאון הילדים: דיאלוג בחשכה ובתל-אביב, ישחקו משחק פיינטבול

וכבר יתחילו בהכנת כתובות האש למפקד יום העצמאות.

באיחולי חופשת פסח מהנה ובטוחה לנו ולילדינו!

חלי זלינגר

# פורים שהיה

**בפורים השנה**, התקיימה ביום שישי ה-18.3 מסיבה תוססת, מרקידה ומוצלחת. נושא המסגרת היה: הסימפסונים.

חבורת הצעירים הנהדרת, בניצוחה של **זוהר היימן** עמלה על קישוטים נאמנים למקור והאולם קושט בתמונות מדוייקות, בתקרת תכלת ולבן, כשנופיה של העיר ספרינגפילד מסדרת הטלוויזיה מופיעים על פני קיר שלם.

**רונן נאור** תיקלט מוסיקה מקפיצה, כולם התחפשו בתחפושות מגוונות - קבוצת שחייה כולל גלגל מובנה, מנוי לוטו (**מירית וליאור לוי**), קדאפי שהיה כמובן **אביגדור**, פייסבוק (**ענת וג'ף מרכוס-ארנולד**) ואפילו דמויות סימפסונים של ממש. מוסיקה נהדרת, יין שזרם כיון (מילולית, גם קצת על הרצפה...) ושמחה גדולה.

**יואב גרשוביץ** הכין קטעי אנימציה מדובבים שהמחישו כיצד ספרינגפילד, על מגוון דמויותיה, ממש לא רחוקה מכפר מנחם שלנו על תופעותיו...היה מצחיק ונפלא!

תודה רבה לחבריה הצעירים: **ניצן שקד, תומר בן אריה, שי לזרקביץ, ליה רייטר, קרין שור, דניאל רומבלסקי, רוני תל אור, זיו רומבלסקי, יובל שינדלר, אור קפלן, אודי גרגון, עידו קריסטל.**

ולחבריה שעמדו על משמר הכניסה: **חנה ארגוב, מור ודני רפפורט, יפעת, ליאורה קליין, אפרת לב, משפח' נור, סופי, נירה קורן.**

ולמסייעים בפירוק וניקוי: **הראל לב, רחל גולדבורד, שמרית ויניב נור, שגיא קוזניץ ויובל שינדלר.** תודה לאורי אגוזי, יריב בן דיין וליואב ואריה גרשוביץ על סרט מעולה!

לגבי ליל הסדר השנה: עדיין לא ידוע אם יתקיים בשל מיעטו משתתפים.

איילה פפריני יניב

לכבוד חג פורים חניכי פרויקט שנת המצווה הכינו משלוחי מנות צבעוניים וטעימים וחילקו אותם לסבים ולסבתות המתגוררים בקיבוץ. גם לחניכי שכבת ג' היה חשוב לשמח לכבוד החג וגם הם ארזו וקישטו משלוחי מנות ויצאו לחלק אותם בבתי הקיבוץ.

היה כיף לראות את השמחה של הסבים והסבתות שקיבלו את האריזות המקושטות. ישר כח וחוץ חן לנערים וליוזמים!

לסאיה בר. שהייתה אמציות  
פרסי כנפיים לקראת התחלות חצות  
מלא טוב לבך. אהוריס. אסביט ואלה המשמחה  
ברק צלחה והרבה נחת.



למיפה ואל אילון וכל המשמחה  
ברכות חמות אהולצת הבת פוני!  
להילה ואל בילנסקי וכל המשמחה  
ברכות חמות אהולצת הבן תומא.  
לעופרה ועמרי בפניאי וכל המשמחה  
ברכות חמות אהולצת הבן שחר.  
לאור ועומרי כופש וכל המשמחה  
ברכות חמות אהולצת הבת נטע.



## נוהלים בעניין כלבים



ביישוב קיימת בעיה מתמשכת של כלבים משוטטים, ואף חמור מכך – כלבים נושכים.

בעקבות מקרה נשיכה אשר ארע לאחרונה, הנשכת פנתה לקבלת טיפול רפואי במרפאה, ודיווחה לרשויות החוק המוסמכות, אשר הוציאו צו הסגרה לכלב.

אנו ממליצים לכל אדם אשר ננשך (או שכלבו ננשך) להתייצב בלשכת הבריאות המחוזית באשקלון עם שם בעלי הכלב, פנקס חיסונים ומסמך רפואי לגבי טיפול קודם בנשיכה (אם בוצע), ע"מ

שהלשכה תוציא צו הסגרה לתחנת הסגר ל-10 ימים. שחרור הכלב כרוך בתשלום 335 ₪. הלשכה נמצאת בכניסה לבי"ח ברזילי, בניין ראשון משמאל. מספר הטלפון הוא 08-674-5678. שעות הקבלה הם א'-ה' 8-3, ו' 8-12.

המידע לגבי דיווח ללשכת הבריאות נמצא גם באתר:

<http://www.health.gov.il/pages/default.asp?PageId=3488&catId=611&maincat=73>

מטרת הדיווח היא כפולה: מבחינת הננשך – הסגרת הכלב ברוב המקרים תאפשר הימנעות מזריקות נגד כלבת, ואילו מבחינת כלל היישוב – הדיווח, ההסגרה והתשלום שבסופה עשויים למנוע את הנשיכה הבאה.

בכוונת הועד לטפל גם בנושא הכלבים המשוטטים. כלבים אשר אינם סגורים בחצר או קשורים ברצועה מהווים מטרד עבור התושבים. ראשית – ישנם תושבים רבים אשר חוששים ללכת ברגל באזור בו ישנו כלב חופשי. שנית, כלבים חופשיים עושים את צרכיהם באזורים ציבוריים פתוחים המשמשים להליכה ומשחק ילדים. בקרוב יתחיל להגיע ליישוב לוכד כלבים על בסיס קבוע לצורך לכידת כלבים משוטטים והבאתם להסגר.

כמו כן, אנחנו מזכירים לבעלי הכלבים המסתובבים עם כלביהם הקשורים לאסוף את צרכיהם בשקית ולהשליך לפח, כמתחייב בחוק ולמען ניקיון היישוב.

נמסר ע"י ועד האגודה

**שאלתי בעלי כלבים מה נותן להם הכלב? ומה יש לעשות, כדי שהכלבים לא יטרידו תושבים וילדים? אני מביאה את תשובות התושבים:**

### הכלב הוא ידידו הטוב של האדם

האמירה הכלב הוא ידידו הטוב של האדם" מגלמת את כל הערך המוסף, שנותן בעל חיים וכלב בפרט בבית. אני חושב, שראוי שבעלי הכלבים יקפידו, שכשהם לא נמצאים בביתם, הכלבים יהיו קשורים, או בחצר סגורה ואם יוצאים לטייל והכלב עושה צרכים במקום ציבורי, יש לאסוף צרכים אלו, כפי שנהוג בכל מקום. כשאתה הולך לטייל בתוך היישוב על הכלב להיות קשור וכשהולכים בשדות אפשר ורצוי לשחררו, שירגיש חופשי.

גיא ברקאי

### זה כיף לאהוב חיות

אני מאוד אוהבת חיות באופן בסיסי. בתנאי המציאות שלנו, אפשרי להחזיק כלב. זה כיף לאהוב חיות. אני יכולה לתת לכלב אהבה משלי, הוא כאן, אני יכולה לקחת אותו בערב לטיול וזה ניקוי ראש בשבילי וגם מצווה כלפי הכלב. הכלב שלנו קשור. זה לא סימפטי כלפי הכלב, אבל אנחנו מכבדים את זה, שיש אנשים שלא אוהבים כלבים ומפחדים מכלבים. אם הכלב בחצר, או קשור זה מגביל את הכלב באותה מידה, אבל אין ברירה, אם אנחנו רוצים קשרים טובים עם השכנים, או עם אנשים אחרים.

טונדה קורן

בקשתי גם מתושבים המוטרדים ע"י הכלבים את התייחסותם, הם סירבו להזדהות בשמם מחשש לתגובות.  
צוינו מטרדים של צואת כלבים מפוזרת, נביחות, כלבים לא קשורים הרודפים אחרי תושבים וילדים וכמובן נשיכות מפחידות.  
הובעה משאלה, כי בעלי הכלבים יתחשבו במה שניתן, יחד עם ההערכה, כי חלק מהאי נוחות היא בלתי נמנעת (למשל, של כלבים קשורים בחצרות הנובחים באמצע הלילה).

ראיינה : יהודית אפרתי

## עידוד המתזור

מועצה אזורית יואב פועלת לטובת איכות החיים והסביבה של תושבי המועצה.  
המועצה מפנה פסולת ביתית, גזם, גרוטאות ביתיות, נייר, קרטון, סוללות ובקבוקי פלסטיק.  
מאמץ משותף יסייע לכולנו לשמור על איכות הסביבה והחיים בהקפדה על ההנחיות ושמירה על הכללים

מיחזור – יעד מרכזי של מחלקת התברואה בשיתוף מחלקת החינוך והנוער.

### קרטונים ונייר

התושבים מתבקשים לפנות קרטונים למתקנים המיועדים (יש לשטח/לקפל את הקרטונים).

### בקבוקים

ברחבי הישובים פזורים מתקני איסוף לבקבוקי פלסטיק לשתייה בלבד.  
אנא פנו בקבוקים אלו למתקנים.

### סוללות

בצרכניות / כלבו בישובים ובבתי הספר מיכלים לאיסוף סוללות.  
במועצה חביות יעודיות לריכוז הסוללות מהישוב. יש להביא את הסוללות למועצה.

## חדש במועצה האזורית יואב:

### מיכלי איסוף ייחודיים המיועדים למחזור טקסטיל, בדים ובגדים ישנים.

המועצה האזורית יואב התקשרה לאחרונה עם חברת "רביבים" העוסקת באיסוף ומחזור של חומרי טקסטיל משומשים (נעליים, בגדים, וילונות, מגבות, מצעים, תיקים, חגורות ועוד) ..

הציוד המשמש במכולות נאסף על ידי החברה וממין לצרכים שונים הן לשימוש חוזר והן לצרכים תעשייתיים ולמחזור בתעשיית הטקסטיל.  
שיתוף הפעולה של תושבי המועצה יסייע בידינו להקטין את כמויות הפסולת המוטמנות על ידי המועצה ולהגדיל את היקף הפסולת הממוחזרת.

הגדלת היקף הפסולת הממוחזרת, יתרום לשיפור איכות הסביבה והחיים בישובים, על פני כדור הארץ בכלל ובישראל בפרט ויאפשר למועצה לייצל את מערך פינוי הפסולת ולצמצם את העלויות.



# הודעה לעיתונות מטעם דוברת המועצה

14/03/2011

## **"צפית" לוקחים ברצינות את החינוך לנהיגה אחראית: גם תלמידי כיתה ז' מקבלים "טעימה" משיעורי נהיגה**

**בבית הספר התיכון "צפית", שבמועצה האזורית יואב, רואים את החינוך המוקדם לנהיגה נכונה, כחוליה מרכזית בהכשרת דור הנהגים החדש. כל התלמידים מכיתות ז' עד יב' לוקחים חלק בפרויקט חשוב זה. השנה שותפים לפעילות גם נערי כפר הנוער השיקומי קדמה.**

בשבוע שעבר הסתיים מחזור נוסף של שבוע בטיחות בדרכים בבית הספר צפית. במסגרת זו התנסו בני הנוער מקרוב בחוויית הנהיגה באמצעות סימולטור נהיגה, למדו על הסכנות הטמונות בכביש ודרכים למניעת תאונות דרכים.

במהלך השבוע הם נפגשו עם מורה לנהיגה, עם שוטר מאגף התנועה, השתתפו בסדנאות מקצועיות, צפו בהצגה בנושא אלכוהול ונהיגה בשכרות וכן השתתפו בתחרות הסטיקר והכרזה הטובה ביותר לזהירות בדרכים.

שותפה מרכזית לפרויקט זה היא מחלקת התחבורה במועצה האזורית יואב שפועלת כל השנה לחינוך והסברה בקרב הילדים לנסיעה בטוחה ואף משתתפת במימון ובארגון שבוע הבטיחות בצפית.

מנהל מחלקת התחבורה במועצה האזורית יואב, **שלום כץ**: "אנחנו חושפים את הנערים לעולם הנהיגה המורכב במטרה להעלות את המודעות לנסיעה בטוחה ואחראית הן כנהגים, הן כנוסעים, ואפילו כהולכי רגל".

**גי'נג'י, לוי יעקב**, מחנך ומרכז החינוך לבטיחות בדרכים בבית הספר צפית: "חשוב לחשוף את הנערים ולהביא למודעות בנושאים כמו שמירה על כללי בטיחות, הפעלת שיקול דעת, שליטה עצמית וקבלת החלטות שקולות על מנת שיגלו אחריות ובגרות בנהיגה".

לפרטים:

מיכל שבן-קוצר

דוברת המועצה האזורית יואב

054-6755115

